

Dati del segnalante*

Nome e Cognome	
Qualifica di servizio	
Ufficio e incarico	
Recapito telefonico	
Recapito e-mail	

* È possibile effettuare la segnalazione in forma anonima, ma ciò potrebbe pregiudicare la possibilità da parte degli organi competenti di verificare la fondatezza della notizia, in difetto di altri elementi sufficienti. L'identità del segnalante non verrà in nessun caso resa pubblica, e potrà essere rivelata al segnalato solo nel caso di cui all'art. 54-bis del D. Lgs. 165/01, previo consenso del segnalante.

Elementi relativi alla segnalazione

Chi segnala ritiene che le azioni o le omissioni commesse o tentate:	<input type="checkbox"/> siano penalmente rilevanti; <input type="checkbox"/> violino il codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare; <input type="checkbox"/> possano causare un pregiudizio all'immagine della società; <input type="checkbox"/> altro (specificare): _____ .
Data o periodo del fatto	
Luogo del fatto	
Soggetto/i che ha/hanno commesso il fatto (indicare nome, cognome, qualifica, ufficio e incarico, se noti. Possono essere indicati più nomi).	
Eventuali altri soggetti coinvolti, diversi da quelli che hanno commesso il fatto (indicare nome, cognome e recapito, se noti, ovvero ogni altro elemento ritenuto utile)	
Modalità in cui si è venuti a conoscenza del fatto	
Eventuali altri soggetti, diversi da quelli indicati in	

precedenza, che potrebbero riferire in ordine al fatto oggetto della segnalazione (indicare nome, cognome e recapito, se noti, ovvero ogni altro elemento ritenuto utile), ovvero indicare i documenti che possano confermare la segnalazione	
---	--

Breve descrizione del fatto e della disposizione che si ritiene violata*.

*La segnalazione deve essere fondata su elementi di fatto precisi e concordanti, ai sensi di legge.

--

La presente segnalazione non sostituisce in alcun modo la denuncia all'Autorità Giudiziaria, né ad altra Autorità di Vigilanza competente per il fatto oggetto della comunicazione.

Il segnalante è a conoscenza delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste per il caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del d.p.r. 445/2000.

La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste relative alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti con superiore gerarchico o i colleghi.

Il segnalante è altresì edotto della possibilità di essere sanzionato a norma del sistema disciplinare del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo di Eco Sinergie scarl per il caso di segnalazioni infondate effettuate con dolo o colpa grave.

La segnalazione deve essere inviata all'indirizzo mail anticorruzione@ecosinergie.it